

HILL Kompetenzanalyse[®]

Schaffen Sie eine **objektive Grundlage für Ihre Personalentscheidungen** und garantieren Sie **Fairness und Transparenz** in der Personalauswahl und -entwicklung mit der HILL Kompetenzanalyse[®].

DATEN UND FAKTEN

Flexibel & ökonomisch durch modulare Struktur

- **Persönlichkeit**
- Kognitive **Fähigkeiten** zur Problemlösung
- **Berufliches Interesse** – fachliche Interessensgebiete, ideale Arbeitsbedingungen
- **Verkauf** – individueller Verkaufsstil sowie Stärken/Schwächenanalyse
- **Management** – Managementstrategien und Führungsstile unter Berücksichtigung der Managementebene
- **Leistung und Konzentration**

Vielseitig nutzbar bei Personalentscheidungen

- Personalauswahl
- Personalentwicklung
- Identifikation von High Potentials
- (Management/Sales) Audits
- Outplacements
- Individuelle Karriereberatung sowie Coaching

Sprachenvielfalt

- International einsetzbar in rund 20 Sprachen
- Landesspezifische Standardisierungen
- Interkulturelle Vergleichbarkeit
- Punktet bei internationalen Personalbesetzungen

Wissenschaftlich fundiert

- Kontinuierliche Weiterentwicklung und aktuelle Normierungen
- Qualitativ hochwertig in den psychologischen Test-Gütekriterien
- Ausgeprägter Praxisbezug durch Vergleichsdaten aus der Wirtschaft

Übersichtlich in den Ergebnissen

- 12-seitiges Ergebnisprofil
- Maßgeschneiderter Abgleich mit dem Anforderungsprofil im Matching Report
- ausführliche und feinabgestimmte Auswertungstexte

IHRE VORTEILE – SICHERHEIT IST EIN GUTES GEFÜHL

Stellen Sie den optimalen Match zwischen Kandidat*in und Position auf eine objektive, wissenschaftlich fundierte Basis. Durch den Einsatz der HILL Kompetenzanalyse[®] bei Personalentscheidungen schaffen Sie eine zusätzliche Entscheidungsgrundlage und erhöhen die Prognosekraft insgesamt. So können Sie Kosten sparen und effizienter Entscheidungen treffen.

